



Comune di Bertiole

PROVINCIA DI UDINE

COPIA

N°17
Reg. delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|---------|---|
| OGGETTO | RICOGNIZIONE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE ART 33 COMMA 1 DEL D.LGS 165/2001 E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2019 |
|---------|---|

Oggi **ventotto 28-01-2019** del mese di **gennaio** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 13:30, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

| | | Presenti/Assenti |
|--------------------|--------------|------------------|
| Viscardis Eleonora | Sindaco | Presente |
| Morelli Emanuele | Vice Sindaco | Presente |
| Iacuzzi Luigina | Assessore | Presente |
| Zanchetta Antonino | Assessore | Presente |
| Collavini Federico | Assessore | Presente |

| | |
|---|---|
| 5 | 0 |
|---|---|

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Dott.ssa Candotto Rita.

Viscardis Eleonora nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

| | |
|----------------|--|
| OGGETTO | RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ART 33 COMMA 1 DEL D.LGS 165/2001 E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2019 |
|----------------|--|

LA GIUNTA COMUNALE

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Premesso che:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche procedono alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni e pertanto in ogni caso in cui esigenze organizzative, determinate da variazioni del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma;
- l'art. 89 del TUEL prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 come modificato dall'art.16, comma 1, della legge 183/2011, dispone: "*1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*";

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del TUEL, e dato atto che l'Ente deve provvedere alla rideterminazione della propria dotazione organica nonché del piano triennale di fabbisogno di personale;

Atteso che tale rideterminazione risulta necessaria alla luce:

- della riforma delle autonomie territoriali intrapresa dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia in particolare con la legge regionale 26/2014 e con la legge regionale 20/2016;
- della riforma del Comparto Unico del Pubblico Impiego regionale e locale intrapresa dalla Regione con la legge regionale n. 18/2016;

Considerato in particolare che:

- con la riforma del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia viene istituito l'albo dei dirigenti regionali nel quale confluiranno anche i Segretari Comunali avente qualifica dirigenziale che abbiano optato per l'iscrizione ai quali i Comuni della Regione dovranno rivolgersi in via prioritaria per conferire incarichi dirigenziali, nessuna peraltro ancora compiutamente attuata;

Ritenuto pertanto di tener conto nella rideterminazione della propria dotazione organica dei seguenti aspetti:

- attesa l'obbligatorietà di dotarsi di un dirigente apicale o di un segretario comunale, è volontà di continuare la collaborazione per la gestione in forma associata con l'attuale ente oppure con un ente rientrante nel piano di riordino territoriale di cui alla legge regionale 20/2016 o altro ente consentito dalla legge;
- considerate le carenze di organico in cui versa l'Ente, adottare una politica di personale orientata alla massima possibilità di assunzione, nei limiti di legge e di contratto sopprimendo però dalla dotazione organica e dal piano triennale di fabbisogno di personale tutte le figure non assumibili in quanto l'obbligo di revisione della dotazione organica è comunque triennale e deve essere raccordato con tutti gli strumenti di programmazione economico finanziaria;

- ai fini del contenimento della spesa di personale, qualora a seguito dei già citati processi riorganizzativi, tale spesa dovesse superare i vincoli di finanza pubblica il Comune si impegna a ridurre in via prioritaria le spese per il lavoro flessibile e per comandi o convenzioni per l'utilizzo condiviso di personale;

Preso atto che l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti rispetto l'anno precedente;

Dato atto che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 22, comma 1 della L.R. 18/2015, così come modificato dalla L.R. 20/2016, risulta pari a:

| SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI DELL'ART. 22 COMMA 1 DELLA L.R. 18/2015 | | | |
|--|--------------|--------------|-----------------------|
| ANNO 2011 | ANNO 2012 | ANNO 2013 | VALORE MEDIO TRIENNIO |
| € 540.976,00 | € 616.756,00 | € 577.473,00 | € 578.402,00 |

Ritenuto pertanto alla luce di quanto sopra riportato di confermare della dotazione organica dell'Ente come riassunta nell'allegato A) alla presente deliberazione mediante, specificando che la figura C -Bibliotecaria - dal part-time al 50% passa al part-time al 83% con decorrenza 15/01/2019 e sarà di supporto alle aree amministrativa e finanziaria;

Ritenuto inoltre alla luce di quanto previsto dalla L.R. 18 del 09/12/2016 con particolare riferimento alle norme sulla dirigenza di dare atto:

- che il Comune di Bertiole non ha nella propria dotazione organica personale con qualifica dirigenziale e non ha conferito incarichi dirigenziali al di fuori della dotazione organica ex art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000;
- che il Comune di Bertiole ha conferito con decorrenza 01/08/2018 un incarico ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000 nell'ambito della propria dotazione organica personale a copertura della figura D di responsabile finanziario, posto vacante dal 01/10/2017;
- che a seguito della rideterminazione della dotazione organica e del piano triennale di fabbisogno di personale, che tiene conto anche del personale con qualifica dirigenziale, il Comune di Bertiole intende conferire/confermare un incarico dirigenziale a un dirigente di cui alla L.R. 18/2016 o ad un Segretario Comunale iscritto all'albo nazionale, mantenendo però lo strumento gestionale della convenzione con l'attuale ente oppure con un ente rientrante nel piano di riordino territoriale di cui alla legge regionale 20/2016 o altro ente consentito dalla legge;

Ritenuto anche, come già citato in precedenza, alla luce di quanto disciplinato nell'art. 16 della legge 183/2011, che novella l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici (art. 33 D.Lgs. 165/2001) di provvedere almeno annualmente ad una ricognizione per la verifica di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale;

Atteso che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze di carattere funzionali e organizzative, dall'impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore in materia di spesa di personale;

Dato atto che non sussistono situazioni di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica come da indicazione dei relativi Titolari di Posizione Organizzativa dell'Ente;

Dato atto che rispetto alle esigenze funzionali e organizzative, non si rilevano nell'Ente situazioni di eccedenza di personale, anche alla luce della revisione della dotazione organica;

Considerato che a seguito della revisione della dotazione organica oggetto di adozione, il conseguente piano triennale di fabbisogno di personale sarà orientato:

- al mantenimento dell'attuale personale in servizio, assicurando una pronta copertura del turn over mediante procedimenti di mobilità o altri procedimenti che non siano considerati "nuove assunzioni" ossia tali da non incrementare a livello aggregato la spesa complessiva di personale, attesa l'esigua capacità assunzionale di questo ente;
- in subordine valutare la possibilità di utilizzo della capacità assunzionale per nuove assunzioni a tempo parziale;

- ai fini del contenimento della spesa di personale, qualora tale spesa dovesse superare i vincoli di finanza pubblica, alla riduzione in via prioritaria le spese per il lavoro flessibile e per comandi o convenzioni per l'utilizzo condiviso di personale (ex art. 7 C.C.R.L. 26/11/2004);

Dato atto che con il presente atto sono rispettati le norme di tutela dei soggetti disabili (L. 68/1999) nonché le norme disciplinanti la parità di genere;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del TUEL, sulla proposta della presente deliberazione:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile, in relazione ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Tutto ciò premesso

PROPONE

- di approvare integralmente le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo.
- Di procedere alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente come riassunta nell'allegato **A**) alla presente deliberazione;
- Di dare atto alla luce di quanto previsto dalla L.R. 18 del 09/12/2016 con particolare riferimento alle norme sulla dirigenza:
- *che il Comune di Bertiole non ha nella propria dotazione organica personale con qualifica dirigenziale e non ha conferito incarichi dirigenziali al di fuori della dotazione organica ex art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000;*
- *che il Comune di Bertiole ha conferito con decorrenza 01/08/2018 un incarico ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000 nell'ambito della propria dotazione organica personale a copertura della figura D di responsabile finanziario, posto vacante dal 01/10/2017;*
- *che a seguito della rideterminazione della dotazione organica e del piano triennale di fabbisogno di personale, che tiene conto anche del personale con qualifica dirigenziale, il Comune di Bertiole intende conferire/confermare un incarico dirigenziale a un dirigente di cui alla L.R. 18/2016 o ad un Segretario Comunale iscritto all'albo nazionale, mantenendo però lo strumento gestionale della convenzione con l'attuale ente oppure con un ente rientrante nel piano di riordino territoriale di cui alla legge regionale 20/2016 o altro ente consentito dalla legge;*
- di dare atto che l'assegnazione di personale alle varie aree avverrà generalmente con cadenza annuale in occasione dell'approvazione del Piano della Performance;
- di dare atto che la dotazione organica sarà oggetto di modifiche in relazione alla definizione degli assetti associativi ed al verificarsi di nuove e sopravvenute esigenze non prevedibili allo stato attuale, nonché al fine di porre in essere eventuali correttivi per sopravvenute normative regionali o nazionali;
- di dare atto che la dotazione organica è orientata al contenimento della spesa di personale al di sotto del corrispondente aggregato medio del triennio 2011-2013 e rispettosa di tutti i vincoli di finanza pubblica posti al contenimento della spesa di personale;
- di raccordare il presente provvedimento con gli altri strumenti di programmazione economico – finanziaria, con particolare riferimento al D.U.P.S. e al bilancio triennale di previsione;
- di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12/11/2011 n. 183 nell'organico di questo Ente non risultano situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS.;
- data l'urgenza di provvedere, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.

Con votazione unanime espressa in forma palese

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

di approvare integralmente le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo.

1. Di procedere alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente come riassunta nell'allegato A) alla presente deliberazione;
2. Di dare atto alla luce di quanto previsto dalla L.R. 18 del 09/12/2016 con particolare riferimento alle norme sulla dirigenza:

-che il Comune di Bertiole non ha nella propria dotazione organica personale con qualifica dirigenziale e non ha conferito incarichi dirigenziali al di fuori della dotazione organica ex art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000;
-che il Comune di Bertiole ha conferito con decorrenza 01/08/2018 un incarico ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000 nell'ambito della propria dotazione organica personale a copertura della figura D di responsabile finanziario, posto vacante dal 01/10/2017;

-che a seguito della rideterminazione della dotazione organica e del piano triennale di fabbisogno di personale, che tiene conto anche del personale con qualifica dirigenziale, il Comune di Bertiole intende conferire/confermare un incarico dirigenziale a un dirigente di cui alla L.R. 18/2016 o ad un Segretario Comunale iscritto all'albo nazionale, mantenendo però lo strumento gestionale della convenzione con l'attuale ente oppure con un ente rientrante nel piano di riordino territoriale di cui alla legge regionale 20/2016 o altro ente consentito dalla legge;

3. dare atto che l'assegnazione di personale alle varie aree avverrà generalmente con cadenza annuale in occasione dell'approvazione del Piano della Performance;
4. di dare atto che la dotazione organica, sarà oggetto di modifiche in relazione alla definizione degli assetti associativi ed al verificarsi di nuove e sopravvenute esigenze non prevedibili allo stato attuale, nonché al fine di porre in essere eventuali correttivi per sopravvenute normative regionali o nazionali;
5. di dare atto che la dotazione organica è orientata al contenimento della spesa di personale al di sotto del corrispondente aggregato medio del triennio 2011-2013 e rispettosa di tutti i vincoli di finanza pubblica posti al contenimento della spesa di personale;
6. di ricordare il presente provvedimento con gli altri strumenti di programmazione economico – finanziaria, con particolare riferimento al D.U.P.S. e al bilancio triennale di previsione;
7. di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12/11/2011 n. 183 nell'organico di questo Ente non risultano situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
8. di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS..

Quindi, con separata, unanime e palese votazione favorevole

delibera

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

| | |
|----------------|--|
| OGGETTO | RICOGNIZIONE DELLE ECCEDEXENZE DI PERSONALE ART 33 COMMA 1 DEL D.LGS 165/2001 E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2019 |
|----------------|--|

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to Viscardis Eleonora

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Candotto Rita

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ART 33
COMMA 1 DEL D.LGS 165/2001 E RIDETERMINAZIONE DELLA
DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2019**

Regolarita' Tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 28-01-19

Il Responsabile del servizio
F.to Tillati Sara

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDEnze DI PERSONALE ART 33
COMMA 1 DEL D.LGS 165/2001 E RIDETERMINAZIONE DELLA
DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2019**

Regolarita' Contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 28-01-19

Il Responsabile del servizio
F.to Tillati Sara

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 17 del 28-01-2019

**Oggetto: RICOGNIZIONE DELLE ECCEденENZE DI PERSONALE ART 33
COMMA 1 DEL D.LGS 165/2001 E RIDETERMINAZIONE DELLA
DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2019**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 30-01-2019 al 14-02-2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

COMUNE DI BERTIOLO li 30-01-
2019

L' INCARICATO

Scarpa Alessandra

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 17 del 28-01-2019

**Oggetto: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ART 33
COMMA 1 DEL D.LGS 165/2001 E RIDETERMINAZIONE DELLA
DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2019**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 28-01-2019, ai sensi dell'art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

L'INCARICATO
Candotto Rita

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa